

## ◇ 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

### 1 現状

#### (1) 職種ごとの人数・平均給与・平均年齢等のデータ

(平成20年4月1日現在)

| 区 分   | 公 務 員      |             |                  |                  | 民 間             |             |               |
|-------|------------|-------------|------------------|------------------|-----------------|-------------|---------------|
|       | 職員数<br>(人) | 平均年齢<br>(歳) | 平均給料月額<br>※1 (円) | 平均給与月額<br>※2 (円) | 対応する民間の<br>類似職種 | 平均年齢<br>(歳) | 平均給料月額<br>(円) |
| 全 体   | 27         | 51.7        | 315,871          | 343,336          | —               | —           | —             |
| 清掃職員  | 6          | 47.8        | 307,587          | 339,894          | 廃棄物処理業<br>従 業 員 | 43.3        | 299,800       |
| 学校給食  | 9          | 52.2        | 318,892          | 342,002          | 調 理 師           | 41.2        | 267,500       |
| 調 理 員 | 6          | 54.3        | 330,931          | 354,039          | 調 理 師           | 41.2        | 267,500       |
| 運 転 手 | 2          | 55.5        | 266,022          | 299,010          | 自家用乗用<br>自動車運転者 | 54.6        | 296,800       |
| そ の 他 | 4          | 50.8        | 323,834          | 357,613          | —               | —           | —             |

※1 「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均です。

※2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当等の諸手当の額を合計したものです。

※3 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。

(平成16年～18年の3ヶ年の平均)

※4 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※5 区分「その他」における職種は、水道工手です。

#### (2) 年齢別職員数

| 区 分   | 30歳<br>未 満 | 30歳～<br>35歳 | 36歳～<br>40歳 | 41歳～<br>45歳 | 46歳～<br>50歳 | 51歳～<br>55歳 | 56歳～<br>60歳 | 60歳<br>以 上 |
|-------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| 全 体   |            | 1           |             | 3           | 5           | 10          | 7           | 1          |
| 清掃職員  |            | 1           |             | 2           |             | 2           | 1           |            |
| 学校給食  |            |             |             | 1           | 2           | 3           | 3           |            |
| 調 理 員 |            |             |             |             | 1           | 2           | 3           |            |
| 運 転 手 |            |             |             |             | 1           |             |             | 1          |
| そ の 他 |            |             |             |             | 1           | 3           |             |            |

※ 60歳以上は、再任用職員です。

### (3) その他給与に関する事項

#### ア 給料表

技能労務職給料表（国家公務員の行政職給料表（二）を2級制に合成したもの）

#### イ 諸手当

扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当をそれぞれ該当者に支給

なお、技能労務職員を対象とした特殊勤務手当はない。

#### ウ 昇給基準

毎年1月1日に前1年間の勤務成績に応じ、4号給（55歳を超える場合は2号給）を標準として昇給します。

※ 平成22年1月までは昇給抑制期間のため上記より1号給少ない号給となっています。

## 2 基本的な考え方

給与水準については、国、県及び県内市町村の動向や民間との水準を考慮しながら、検討を行う。

## 3 具体的な取組内容

平成18年4月1日において、給与構造改革を実施し給料表の見直しを行い、給与水準の引下げを行った。

なお、職員数に関しては、退職者不補充の方針に基づき新規採用は行わない。

また、技能労務職も含め、全職種を対象とした人事評価制度を導入し、勤務成績が反映される昇給制度の確立を図る。

## 4 その他

ゴミの収集運搬業務については、一部民間委託を行っているが、全面民間委託の導入と学校給食業務の民間委託について検討して行く。