

1. 女性活躍推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1) 育児休業の取得に向けた目標

①男性職員の育児休業取得率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
0%	16.7%	80.0%	75.0%	100.0%		15%

(令和元年度末) (令和7年度末)

②男性職員の配偶者出産休暇の取得率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
40%	50.0%	40.0%	50.0%	83.3%		100%

(令和元年度末) (令和7年度末)

(2) 女性職員が持つ個性や能力が発揮できる職場環境の整備

①女性管理職比率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
17.91%	16.92%	20.00%	21.67%	27.87%		20%

(令和2年度当初) (令和7年度末)

(3) 時間外勤務の縮減

①職員一人当たり年間時間外勤務時間平均値

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
131時間	120時間	124時間	111時間	109時間		100時間

(令和元年度末) (令和7年度末)

2. 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表項目(基準日)	状況	備考
女性職員の採用割合(R7年4月1日採用)※正規職員	54.5%	男性:5人 女性:6人
職員の女性割合(R7年4月1日)※正規職員	42.9%	男性:145人 女性:109人
男女別の育児休業取得率(R6年度)※正規職員	男性:100% 女性:100%	男性:8/8人 女性:6/6人
男性の配偶者出産休暇取得率(R6年度)	83.3%	取得者:5人 対象者:6人
職員一人当たりの各月平均超過勤務時間(R6年度)	9.1時間	最多月:12.3時間 対象者:195人
管理職の女性割合(R7年4月1日)	26.3%	15/57人