

寄居町「週休2日制モデル工事」試行について ～Q&A～

(1) 寄居町「週休2日制モデル工事」(以下「モデル工事」という。)について

Q1. なぜ建設業において、週休2日制を導入しなければならないのですか？

A1 :

建設業は、地域の社会基盤の整備やメンテナンス等の担い手であると同時に、良質なインフラの整備を通じて、市民生活全般に貢献する重要な役割を担っております。一方で他の産業と比較して労働時間が約2割ほど長く、技術者の約4割が4週4休以下で就業しているなど、休日が少ないことが課題となっています。

また3K(「キツイ」・「汚い」・「危険」)といったマイナスイメージが完全に払拭されず、若年就業者が減少している中で、近い将来、就業者の高齢化に伴う大量離職が見込まれており、中・長期的な担い手の確保や次世代への技術継承等が危ぶまれている状況です。

さらに昨今、建設業は、今後想定される大規模災害の応急対応や老朽化したインフラのメンテナンスをはじめ、最前線で地域社会の安心・安全の確保を担う守り手として、重要な産業であると再認識されています。

このことから、建設業をより魅力ある産業とするため、労働者の健康確保やワーク・ライフ・バランスの改善、また将来の担い手を確保するためにも、休日数を増やし、働きやすい職場環境の整備が必要とされており、将来にわたって安心・安全を担う社会基盤の守り手が持続可能な産業として存続し続けるために、改正労働基準法が施行されることに伴い、働き方改革の一環として週休2日制の取組みを推進するものです。

Q2. 対象工事を受注し、週休2日を実施しなかった場合、あるいは達成できなかった場合

にペナルティはありますか？

A2 :

週休2日を実施しなかった場合において、工事成績評定での減点等のペナルティはありません。ただし、「通期での4週8休」や「4週8休に満たない場合」は請負代金のうち当該補正差分を減額して契約変更を行うこととなります。

Q3. 週休2日制工事はどのような工事を対象としますか？また適用除外となることがあ

る工事とは、どのような工事ですか？

A3 :

次に掲げる工事はモデル工事としない場合があります。

(1) 緊急を要する工事(災害復旧工事(緊急随契を行うような工事)、応急工事等)

- (2) 対象期間が1週間未満の土木工事及び1カ月未満の営繕工事
- (3) その他、週休2日の実施が困難な工事

Q 4. 週休2日(4週8休)以上を確保して施工した結果、当初の工期内に完了しそうにあ

りません。工期延期はしてもらえますか？

A 4 :

該当工事は、通常算入する準備期間、施工に必要な実日数、不稼働日及び後片付け期間等に加え、週休2日の実施に係る事務処理期間を上乗せして算定しているため、週休2日の確保を理由とした工期延期は認められません。なお、受注者の責によらない場合については、設計変更ガイドラインに基づき、受発注者が協議のうえ適切な工期の延長を行うことは可能です。

工期延長する場合は、週休2日を考慮した適切な日数を計上することとしていますので、受発注者間で協議してください。

Q 5. 週休2日制モデル工事における用語の定義を教えてください。

A 5 :

用語の定義は以下のとおりです。

用語

定義

月単位の週休2日

対象期間において全ての月で4週8休以上の現場閉所率(対象期間内の現場閉所日の日数を対象期間の日数で徐することにより算定した割合)を達成された状態

通期の週休2日

対象期間において4週8休以上の現場閉所率(対象期間内の現場閉所日の日数を対象期間の日数で徐することにより算定した割合)を達成された状態

対象期間

現場施工着手日から現場施工完了日までの期間※下図参照(詳細な条件等は要領参照)

現場閉所

対象期間中に現場事務所での事務作業も含めて、1日を通じて現場及び現場事務所が閉所された状態

現場閉所日

対象期間中に現場閉所(現場休息)を行う日のうち、週休日で、原則として土曜日及び日曜日

4週8休以上

現場閉所型:対象期間内の現場閉所の日数の割合が、28.5%(8日/28日)以上の水準に達

する状態

現場施工着手日

実際の工事のための準備工事（工事看板設置、現場事務所設置、測量、資機材搬入等）の開始日

現場施工完了日

後片付け・清掃を除いた現場作業が完了した日

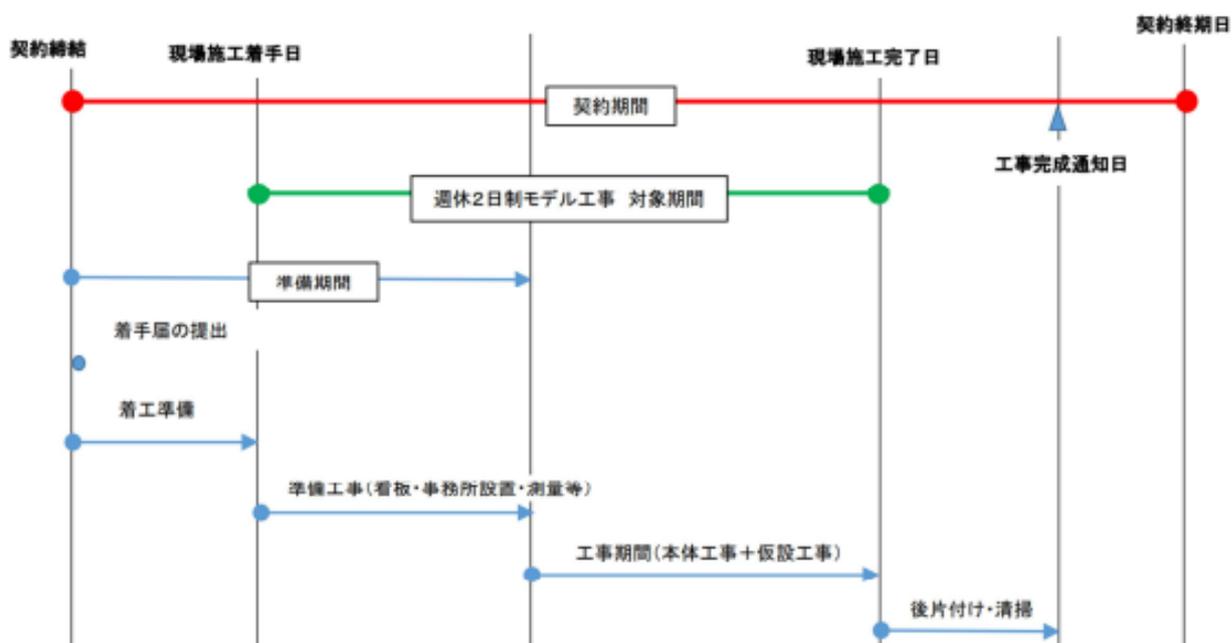
準備工事

現場施工着手日から看板、事務所設置、測量、資材搬入等を行う期間

本体工事

設計図書に従って、工事目的物を施工するための工事

【概略図】



(2) 休日の取得方法について

Q6. 休日確保は、土・日でないといけないのでしょうか？

A6:

休日は毎週、暦上の土曜日・日曜日を定常的に取得することが望ましいです。なお、現場閉所型については、対象期間において全ての月で4週8休以上を達成することを原則としております。

現場の状況により、土曜日・日曜日に取得することが難しい場合には、前後の7日以内で休日確保し、前後の週内で休日が確保できない場合については、前後4週を目途に休日確保するようにしてください。

Q 7. 祝日を現場閉所日とした場合、現場閉所日にカウントしてよいでしょうか？

A 7 :

4週8休以上とは、対象期間内の現場閉所日数の割合が28.5%（8日／28日）以上の水準を達成する状態であり、祝日を現場閉所日としてカウントして問題ありません。

Q 8. 年末年始、夏季休暇などは対象期間に含めてカウントしますか？

A 8 :

年末年始の休暇期間として6日間、夏季休暇の期間として3日間、工場製作のみを実施している期間、工事全体を一時中止している期間ほか、発注者があらかじめ対象外とする期間は対象期間に含めてカウントしません。

Q 9. 地元の調整や大雨などの天候不順などにより、予定外の休工とする場合はどのように

すればよいですか？

A 9 :

施工計画書に記載した休日以外に現場閉所を行う場合は、事前に監督員に対して現場閉所を行う旨の連絡を、電子メールなどの後日において確認できる方法にて行ってください。

Q (2) - 5. 予定外の天候の影響により、午後から休日としてカウントしたいのですが可

能ですか？

A 9 :

天候の影響や地元の緊急工事等による予定外の現場閉所（1日を通しての閉所）については、現場閉所日としてカウントできますが、午前あるいは午後のみ（半日＝0.5日）というカウントはできません。

また、月曜日午後から火曜日午前の連続した現場閉所（休日）については、一般的に両日とも出勤日として扱うと考えるため現場閉所日（休日）として扱いません。

Q 10. 平日に悪天候で現場閉所し、現場代理人や監理技術者等が会社で事務を行った場合

は現場閉所日としてカウントできますか？

A 10 :

「現場閉所日」は現場代理人、監理技術者等の休日と連動するため、「現場閉所日」としてカウントすることはできません。

Q 11. 夜間や休日などに交通開放せず、交通誘導員を配置した場合は現場閉所とみなして

よいですか？

A 1 1 :

現場作業が伴わない場合（巡回パトロールや保守点検等、現場管理において必要となる作業のみを行う場合も含む）は、現場閉所とみなします。

【総論】

Q 1 2 . 年末年始や夏季休暇に定められた日数はあるのか？

A 1 2 :

年末年始や夏季休暇は、就業規則や労働契約書において、個別に定められるもので、日数に係る規定はありません。

Q 1 3 . 夜間作業における現場閉所（休日）の取扱いはどのようになるのか？仮に、金

曜日 2 2 時から土曜日 6 時まで施工し、次に日曜日 2 2 時から月曜日 6 時まで施

工した場合、1 日現場閉所として扱われるか？

A 1 3 :

金曜日 2 2 時から土曜日 6 時の施工は、一般的に金曜日（夜間）出勤であり、土曜日出勤とは考えません。

日曜日 2 2 時から月曜日 6 時についても同様に日曜日（夜間）出勤となります。

その間に挟まれた土曜日については 2 4 時間以上休工を確保しており、現場閉所（休日）としての取扱い可能と考えます。

Q 1 4 . 計画行程上の週休 2 日を雨天等による現場閉所（休日）に振り替えても良いか？

A 1 4 :

現場閉所日（休日）の変更については、工程表等を修正し受発注間で工程を共有することで、その都度変更が可能です。

Q 1 5 . 現場に集合した後、悪天候で急遽、現場閉所（休日確保）としたが取扱いは？

A 1 5 :

降雨、降雪等による予定外の現場閉所（休日）についても、現場閉所（休日）日数に含めるものとしています。

Q 1 6 . 現場事務所を設置しない工事でも週休 2 日制モデル工事の対象となるか？

A 1 6 :

現場事務所の設置の有無は関係ありません。

Q 1 7 . 工事着手日とは具体的にどういった日のことか？

A 1 7 :

工事着手日とは、現場事務所の設置、資機材の搬入又は仮設工事が開始される等、実際に現場作業に着手する日となります。

Q 1 8 . 社内就業規則が週休 2 日になっていない場合はどうすればよいか？

A 1 8 :

社内就業規則に関わらず、現場閉所（現場休息）率又は平均休日率が 2 8 . 5 %（8 日 / 2 8 日）以上の場合は 4 週 8 休達成となります。

Q 1 9 . 週休 2 日制モデル工事であることを P R する掲示図について素材、寸法は、

受注者の任意としてよいか？

A 1 9 :

受注者の任意とします。掲示物については、簡便なものを想定しています。

Q 2 0 . 積算方法に「補正係数により労務費を補正する。」とあるが、物価資料から

引用する価格の補正についてどのように補正したらよいか？

A 2 0 :

「市場単価方式の適用方法」の参考資料にあるとおり補正します（最新の県取扱いに準ずる）。

参考資料：埼玉県県土整備部建設管理課「土木工事設計単価表（標準単価・市場単価）における令和 6 年 1 0 月版以降の週休 2 日補正単価について」

Q 2 1 . 見積単価は補正係数による補正の対象にならないのか？

A 2 1 :

週休 2 日制モデル工事において、見積単価は補正係数を用いた補正の対象外としています。

Q 2 2 . 公共工事設計労務単価（5 1 職種）以外の労務単価も補正対象となるか？（例

えば、工事で測量や設計を行った場合の業務委託料など）

A 2 2 :

補正対象は公共工事設計労務単価（5 1 職種）以外の労務単価は補正対象となりません。

測量業者等は上記対象職種外のため、補正対象となりません。

【現場閉所型について】

Q 2 3. 現場閉所型において休日は、原則として土曜日及び日曜日とするとしているが、

週ごとに曜日を変更することは可能か？

A 2 3 :

休日は、毎週、定常的に取得することが望ましいため、原則として、週ごとに曜日を変更することは不可とします。

ただし、工事の特性から、週ごとに曜日を計画的に変更することは可とし、さらに、住民要望への対応等による曜日の変更は、必要最小限の範囲で可とします。

Q 2 4. 祝日を現場閉所とした場合、現場閉所日にカウントしても良いか？

A 2 4 :

週休2日の定義としては、対象期間において4週8休以上の現場閉所を行ったと認められる状態を言います。

4週8休以上とは、対象期間内の現場閉所日数の割合が28.5%（8日/28日）以上の水準の状態であり、土・日・祝日を問わず、現場閉所日としてカウントして問題ありません。

Q 2 5. A現場の休工日に、A現場に従事している作業員をB現場に従事させたが、A

現場は現場閉所日として取り扱えるか？

A 2 5 :

A現場とB現場が異なる工事現場の場合、A工事現場は現場閉所していることから、現場閉所日として扱います。

A現場とB現場が同じ工事（点在する工事として発注）の場合、全施工箇所を同日で現場閉所を行うことを基本としていることから、現場閉所として扱いません。

Q 2 6. 「年末年始、夏季休暇等は、対象期間に含むが、現場閉所（現場休息）日には

カウントしない」とされているが、具体的には、どのように取り扱うのか？

A 2 6 :

年末年始等の期間は、下記のとおりカウントするものとします。

2 8 日 { 作業日： 1 5 日
閉所日： 8 日
夏季休暇： 5 日（※閉所日とは重複しない5日）

よって、4週（28日）のうち、現場閉所（現場休息）日は8日とカウントし、「4週8休以上（現場閉所（現場休息）率28.5%以上）」達成とします。

Q 2 7. 休日予定日に現場で自然災害が発生し、緊急対応を行った場合の取扱いは？

A 2 7 :

自然災害や事故等、受注者の責によらず緊急作業等が生じ、振替休日を取得できない場合は、緊急作業等の実施を優先することとします。

なお、工事現場連絡票により、緊急作業等の必要性について発注者の確認を得ることとし、確認は事後でも可とします。

Q 2 8. 施工機械の点検及びその修理のみを行った日は、現場閉所となるか？

A 2 8 :

施工機械の保守のみであれば、現場閉所として扱います。

なお、下記についても同様に現場閉所として扱います。

- ・現場巡視やポンプなどの仮設備及び建機の保守点検
- ・コンクリート養生等の品質管理上で最低限必要な作業
- ・交通誘導警備
- ・その他、監督員が必要と認めたもの

Q 2 9. 4週8休未満の予定で休日取得計画書を提出することは可能か？

A 2 9 :

休日取得計画書は、4週8休以上として作成することを原則としますが、振替現場閉所日と振替作業日が当該休日取得計画期間内外に跨り予定している場合等は、この限りではありません。

Q 3 0. 地元調整や関係機関協議等の不測の事態により休工となった場合や、大雨、大

雪により休工となった場合も休日として扱ってよいか？

A 3 0 :

現場作業及び事務作業も含めて、1日を通して現場及び現場事務所が閉所されていれば休日として扱うことができます。