

1. 女性活躍推進法第15条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1) 育児休業の取得に向けた目標

① 男性職員の育児休業取得率

目標設定時	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	目標値
0%	0%	12.5%				15%

(26年度末) (32年度末)

① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

目標設定時	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	目標値
50%	50%	62.5%				100%

(26年度末) (32年度末)

(2) 女性職員が持つ個性や能力が発揮できる職場環境の整備

① 女性管理職比率

目標設定時	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	目標値
8.77%	14.92%	17.91%				20%

(27年度当初) (32年度末)

(3) 時間外勤務の縮減

① 職員一人当たり年間時間外勤務時間平均値

目標設定時	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	目標値
128時間	130時間	124時間				100時間

(26年度末) (32年度末)

2. 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表項目(基準日)	状況	備考
女性職員の採用割合(30年4月1日採用)	60.0%	男性:4人 女性:6人
職員の女性割合(30年4月1日)	38.0%	男性:158人 女性:97人
男女別の育児休業取得率(29年度末)	男性:12.5% 女性:100%	男性:1/8人 女性:10/10人
男性の配偶者出産休暇取得率(29年度末)	62.5%	取得者:5人 対象者:8人
職員一人当たりの各月平均超過勤務時間(29年度末)	10.4時間	最多月:13.2時間 対象者:183人
管理職の女性割合(30年4月1日)	18.6%	13/70人