

1. 女性活躍推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1) 育児休業の取得に向けた目標

① 男性職員の育児休業取得率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
0%	16.7%	80.0%				15%

(令和元年度末) (令和7年度末)

② 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
40%	50.0%	40.0%				100%

(令和元年度末) (令和7年度末)

(2) 女性職員が持つ個性や能力が発揮できる職場環境の整備

① 女性管理職比率

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
17.91%	16.92%	20.00%				20%

(令和2年度当初) (令和7年度末)

(3) 時間外勤務の縮減

① 職員一人当たり年間時間外勤務時間平均値

目標設定時	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標値
131時間	120時間	124時間				100時間

(令和元年度末) (令和7年度末)

2. 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表項目(基準日)	状況	備考
女性職員の採用割合(R5年4月1日採用)※正規職員	25.0%	男性:9人 女性:3人
職員の女性割合(R5年4月1日)※正規職員	40.2%	男性:155人 女性:106人
男女別の育児休業取得率(R4年度)※正規職員	男性:80.0% 女性:100%	男性:4/5人 女性:8/8人
男性の配偶者出産休暇取得率(R4年度)	40.0%	取得者:2人 対象者:5人
職員一人当たりの各月平均超過勤務時間(R4年度)	10.4時間	最多月:13.2時間 対象者:167人
管理職の女性割合(R5年4月1日)	21.7%	13/60人